

D-Trois-Pierres a 25 ans !

Les derniers mois ont été fort occupés chez D-Trois-Pierres. Les prochaines pages vous livrent un bref aperçu des différents défis relevés par l'équipe.

Elles vous révèlent aussi la teneur de nos prochains projets, et met l'accent sur un événement digne de mention: en 2011, D-Trois-Pierres a eu 25 ans !

Sommaire

- D-Trois-Pierres a 25 ans: Sa fondatrice, son directeur général et un membre du conseil d'administration nous en parlent !
- Un nouveau logo pour D-Trois-Pierres !
- D-Trois-Pierres en quelques mots.
- L'Accueil du Petit-Lac, à Nominique: Tourner la page est parfois nécessaire.
- Ressources Jeunesse: De belles réussites!
- Une autre saison qui finit bien!
- D-Trois-Pierres en action!
- Des plaques commémoratives, pour ne jamais oublier...

Le vendredi le 27 mai dernier, D-Trois-Pierres soulignait ses 25 ans comme entreprise d'insertion socio-professionnelle en soutien à de jeunes adultes de 16 à 35 ans. Pour l'occasion, un jardin commémoratif fut aménagé sur le terrain de l'Ermitage des Sœurs de Sainte-Croix, à Pierrefonds, là où tout a commencé. Trois grosses pierres furent déposées sur le site du jardin relatant l'historique de l'organisme et commémorant certains témoignages. Ce jardin commémoratif est désormais accessible à pied ou en vélo, à partir de la piste cyclable donnant sur l'extrémité ouest du parc-nature du Cap-Saint-Jacques.

Un événement d'envergure, auquel la Ministre de la famille et députée de Nelligan, Mme Yolande James, devait être présente, a dû être annulé à cause du mauvais temps. Les Sœurs de Sainte-Croix, le CREP, le CLD de l'Ouest-de-l'Île, le réseau de grands-parcs de Montréal, la Fondation Richelieu, la SOVERDI, Équiterre, l'Éco-quartier Pierrefonds-Roxboro, le collectif des entreprises d'insertion du Québec, des employés et enfin, d'anciens employés en formation ayant vécu un parcours à D-Trois-Pierres devaient aussi être présents, mais Dame Nature en a décidé autrement. Le Directeur général de D-Trois-Pierres, André Trudel, et la présidente-fondatrice du Conseil d'administration, Sœur Rachel Jetté, profitent donc de la présente édition de L'écho-logique pour nous livrer les messages préparés pour ce grand jour et s'exprimer sur les développements présents et futurs de l'entreprise et ses accomplissements. M. Jacques Grégoire, membre du conseil d'administration, jette quant à lui un regard sur l'histoire de D-Trois-Pierres.



Dans ce jardin créé spécialement pour le 25e anniversaire de D-Trois-Pierres, trois plaques commémoratives seront bientôt installées. Nous vous les présentons à la fin de ce journal.



Message de Sœur Rachel Jetté, présidente-fondatrice

En 1985, à l'initiative des Sœurs de Sainte-Croix, un projet appelé « Ateliers Jeunesse » fait ses débuts sur cette terre. Le Chalet de l'Ermitage, ainsi nommé à l'époque, héberge une quinzaine de personnes.

Un jardin biologique est cultivé, des ateliers de menuiserie et de couture se tiennent dans ce qu'on appelle aujourd'hui : Le Belvédère. Pour finaliser la « Petite Ferme », des ruches d'abeilles ont droit de cité au bout du jardin et un petit poulailler abrite des poulets à grains, dans la maison des employés utilisée durant la construction de l'Ermitage.

En 1986, lors de l'incorporation, il est souhaitable de trouver un nom significatif. Quand je me pose la question : « Qui sommes-nous ? » Je vois ce monde immense et beau dans lequel nous sommes plantés. Je constate les opportunités et les coïncidences du moment : en effet la Communauté Urbaine de Montréal (CUM) veut ouvrir les Parcs-Nature au public, Monsieur Jacques Grégoire est engagé comme chef de leur développement et de leur promotion

et nous, nous sommes déjà dans le Cap-Saint-Jacques.

Le visionnaire Monsieur Jacques Grégoire envisage des possibilités de partenariat. Enfin, les conditions favorables à un bon départ sont réunies, pour notre mission auprès des jeunes. Nous recevons un don substantiel d'une entreprise, des adhésions à des programmes sont suggérées par les gouvernements provincial et fédéral et un support indéfectible des autorités Sainte-Croix est assuré.

Avec cette relecture des événements, je me repose la question : « Qui sommes-nous ? » Et je reconnais avec les jeunes adultes de l'époque, que nous sommes « Don de Dieu ». Chaque mot de cette expression commence par un D, voilà notre D3 et Pierres pour signifier notre lieu d'origine : Pierrefonds, dans un projet bâti sur fond de pierres, sur un roc extérieur symbole du roc intérieur sur lequel chaque membre corporatif est appelé à ériger son projet de vie.

La lettre D, à la troisième puissance, veut dire aujourd'hui que l'être humain est interlié, interconnecté aux autres éléments de la Création dont la science actuelle situe le commencement il y a 14 milliards d'années.

« Qui sommes-nous ? » Nous sommes, comme les habitants de cette « planète bleue » les héritiers de ces 14 milliards d'années et nous avons comme mission de préparer pour les générations à venir, des temps meilleurs que les nôtres.

D-Trois-Pierres se situe donc dans ce grand mouvement de ceux et celles qui accompagnent sur cette planète une présence humaine qui soit :

Écologiquement viable par l'agriculture biologique;

Spirituellement épanouissante par le lâcher-prise sur l'univers de nos désirs pour nous laisser désirer par l'Univers;

Socialement juste en assurant une place aux jeunes en situation de précarité dans une société comme la nôtre.

En définitive, nous souhaitons une économie écologique au service d'une société qui prend soin de ses moins nantis dans un environnement viable pour les générations à venir.

Merci aux partenaires, aux membres du conseil d'administration, à tout le personnel et aux employés en formation.

Voilà notre À venir.

Bon 25e !

Message d' André Trudel, Directeur général

J'aurais aimé souhaiter la bienvenue à toutes et à tous sur le lieu de naissance de notre organisme mais le mauvais temps ne l'a pas permis.

Je suis à la direction de DTP depuis maintenant 20 ans et j'aurais pu me flatter l'égo en pensant que toutes les réponses que nous avons reçues à l'invitation de l'inauguration du jardin commémoratif sont une marque d'affection à mon égard !... mais je crois que ce soit plutôt un appui à la mission de l'organisme, au travail réalisé par des centaines de personnes qui ont travaillé depuis 25 ans auprès d'une clientèle de jeunes adultes en situation de précarité et à l'amélioration de la qualité de vie de ces jeunes adultes.

Il y a cinq ans, au moment de notre 20ième anniversaire, nous avons écrit un livre qui relate l'histoire de notre organisme. Ce livre est devenu une référence pour ceux et celles qui veulent savoir d'où vient DTP ? Il est important de bien connaître son histoire afin d'entrevoir l'avenir

et de s'assurer que nos actions d'aujourd'hui et de demain soient le reflet de nos actions passées.

DTP ne change pas, il est dans la continuité du service inconditionnel. Nous aimons croire que les gens qui gravitent autour de DTP deviennent des acteurs sociaux dans leur communauté.

Pour souligner notre 25ième anniversaire, le conseil d'administration et la direction a voulu marquer un autre pas vers notre histoire. En érigeant un jardin commémoratif, nous souhaitons solidifier nos bases avec les partenaires d'origine, la Congrégation Sainte-Croix et la Ville de Montréal. Nous voulons également qu'il nous serve de lieu de transition entre notre passé et notre avenir. Modeste au début, il sera bonifié tous les ans par de nouvelles personnes qui graviteront autour de l'organisme.

Ce jardin sera également une aire de repos et de détente pour les usagers du parc, les

visiteurs de l'Ermitage et le public. De plus, nous

souhaitons que ce jardin permette aux gens qui le fréquenteront de se laisser désirer par l'univers.

Nous avons également notre petit jardin intérieur qui s'inspire de la collaboration de tous nos campus, Joliette et Boscoville. Bien qu'éloignés de notre lieu d'origine, ces lieux sont à l'image de ce qu'est D-Trois-Pierres. Ils sont bâtis sur la confiance dont un partenariat avec Boscoville 2000 ainsi qu'un soutien financier de la Fondation Richelieu et ses membres et surtout porté par l'implication dévouée de notre personnel à la cause des jeunes adultes qui nous tient à cœur.

Joyeux 25^{ième} à toutes et à tous.



Message de Jacques Grégoire, Membre du Conseil D'administration



D-Trois-Pierres: Un monde à découvrir,

25 ans d'espoir, 25 ans de volonté !

1985 ! Je me souviens bien de cette année-là, celle qui nous a tous emmené à ce mardi du 29 mai 1986 vers l'incorporation de D-Trois-Pierres.

C'était au chalet de l'Ermitage, sur le site des Sœurs de Sainte-Croix, il y avait quelque chose de curieux, de bizarre même. C'était comme si quelque chose de différent et hors du commun, comme si quelque chose de difficile à expliquer allait se produire.

Tout simple ce chalet, vieillot, mais comment remplit d'espoir et de volonté de réussir. Moi, j'arrivais aux parcs régionaux de la Communauté urbaine de Montréal pour les ouvrir sur le monde et assumant la gérance du parc-nature du Cap-Saint-Jacques. Tout à côté, un autre monde se créait, un monde de générosité et de jeunesse qui ne demandait, lui aussi, qu'à s'ouvrir sur le MONDE.

Dans ce chalet, même si ces jeunes vivaient dans leur âme des détresses et des déchirements à faire pleurer, l'on y trouvait calme et sérénité. Les jeunes se sentaient bien, ils apprenaient à sourire et même à espérer. Je me souviens de ces dîners, ensemble avec ces jeunes, qui ne demandaient en fait que des choses aussi simples que d'être ensemble et être aimés. Sœur Rachel Jetté avait déjà bien compris cela.

Dès notre première rencontre, Sœur Rachel me dit : « Il nous manque des érables pour faire les sucres... c'est pour les jeunes ». Tout à côté, dans le parc, il y avait une érablière et une cabane à sucre... pour moi, tout a commencé là. C'est là qu'est né le partenariat entre D-Trois-Pierres et la Communauté Urbaine de Montréal.

Depuis 25 ans, Sœur Rachel a été un Guide pour D-Trois-Pierres, avec la complicité des Sœurs de Sainte-Croix, d'André Trudel, de Johanne Côté et de plusieurs autres, dont les membres des Conseils d'administration et de grands amis, ont fait de D-Trois-Pierres une référence dans le monde communautaire.

Un nouveau logo pour D-Trois-Pierres !



Ayant beaucoup évolué depuis la création de son premier logo, D-Trois-Pierres s'est doté d'une nouvelle image corporative qui reflète plus clairement sa réalité d'aujourd'hui. Le choix est axé sur la simplicité, et D-Trois-Pierres a choisi d'exposer tout simplement son nom. Ce dernier a également été simplifié (D-3-Pierres au lieu de D-Trois-Pierres), ce qui le rend plus facile à lire et à retenir. De son côté, la mince ligne verte rappelle et fait le lien entre nos différents campus qui sont tous situés sur de magnifiques espaces verts et écologiques.

Un coup de **POUCE VERT** l'emploi !

D-Trois-Pierres en quelques mots !

Réparti sur trois campus soit la Ferme écologique du parc-nature du Cap-Saint-Jacques, Boscoville 2000 (RDP) et la Ferme Saint-Paul de Joliette).

D-Trois-Pierres est une entreprise d'insertion sociale qui a pour mission d'offrir à de jeunes adultes un milieu de travail favorisant leur insertion sociale et professionnelle à partir de la réalité quotidienne.



Campus de la ferme Saint-Paul à Joliette.

Campus de la ferme écologique du Cap-Saint-Jacques à Pierrefonds.



Campus de Boscoville à Rivière des Prairies.

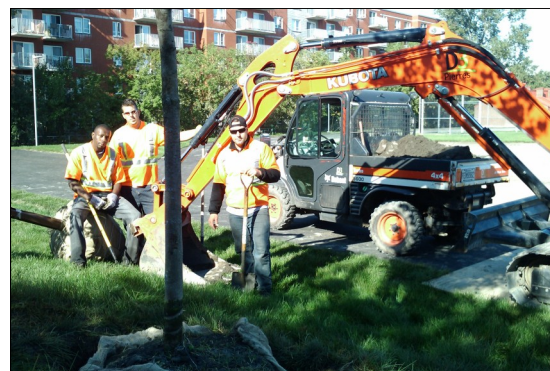
D-Trois-Pierres offre donc à tout jeune qui entame un parcours, une expérience de travail dans un des secteurs suivants:

- **Restauration:** aide général en cafétéria sur le campus de Boscoville.
- **Services techniques :** préposé à l'entretien des terrains et bâtiments sur le campus de Boscoville.
- **Agricole:** Préposé agricole\horticole sur le campus de la Ferme écologique du Cap-Saint-Jacques (Parfois sur le campus de la Ferme de Saint-Paul).
- **Services Administratifs:** Commis de bureau en soutien à l'entreprise dans les secteurs administratif et financier.

Gestion D-Trois-Pierres

Des employés en formations issus des parcours sont embauchés par Gestion D-Trois-Pierres.

Gestion D-Trois-Pierres offre des services dans les domaines suivants : excavation, terrassement, paysagement, déneigement, plantation d'arbres, pépinière et défrichage. Les travaux sont réalisés entre autre par les employés en formation ayant terminé ou en cours de terminer un parcours à D-Trois-Pierres. À ce jour, plusieurs mandats d'affaires ont été réalisés par les employés de Gestion D-Trois-Pierres dont notamment, la Société de verdissement du Montréal Métropolitain (SOVERDI) ainsi que la Ville de Montréal. Les résultats sont plus que satisfaisants!



Équipe Gestion D-Trois-Pierres.

L'Accueil du Petit-Lac, à Nominique: Tourner la page est parfois nécessaire.



Accueil du Petit Lac, vue de l'autre côté du lac.

De grandes décisions se sont prises à L'Accueil du Petit Lac et pour une mise en contexte, voici un petit historique de 1962 à aujourd'hui.

En 1962, La Congrégation Sainte-Croix acquiert le site afin d'offrir un lieu de vacances aux religieuses Sainte-Croix. Au fil du temps, l'organisme de l'époque nommé L'Accueil Notre-Dame du Lac, dans son esprit d'éducation libératrice, ouvre à des organismes de bienfaisance, de croissance et/ou en lien avec les diocèses environnants, afin de leur offrir un lieu de rassemblement dans un environnement de paix et de sérénité. Ce site aura 50 ans en 2012.

En 2002, La Congrégation Sainte-Croix se questionne quant à une vente possible du site. Après divers échanges et discernements, il est convenu de créer une nouvelle corporation officialisée en 2003 et nommée L'Accueil du Petit Lac avec deux partenaires, La Congrégation Sainte-Croix et D-Trois-Pierres. Sœur Laurette Desjardins, alors directrice, en assure la transition.

La mission de D-Trois-Pierres est d'«Offrir à de jeunes adultes 18-30 ans, en situation de précarité ou d'exclusion, un milieu de travail favorisant leur insertion à partir de la réalité quotidienne. Ces jeunes doivent manifester le désir de travailler et de s'intégrer à une communauté de travail et de vivre une démarche de croissance personnelle et professionnelle.» D-Trois-Pierres a été fondé par la Congrégation Sainte-Croix en 1986. La mission de L'Accueil du Petit Lac se veut une fusion des valeurs des deux partenaires, «Dans un esprit d'éducation libératrice, accueillir des individus et des groupes dans un lieu et un environnement de sérénité, en offrant à de jeunes adultes en situation de précarité, une démarche de croissance personnelle et professionnelle.»



Johanne Côté, Ex-directrice,
Accueil du Petit Lac.

En 2004, L'Accueil du Petit Lac organise un comité de concertation en invitant les intervenants du milieu du MRC Antoine-Labelle, entre autres, le CLD, Bureau d'info touristique, Défi-Emploi, Toxico Alerte, Maison des Jeunes, Centre l'Impact, Carrefour Jeunesse Emploi, Centre Local d'Emploi et Direction des Ressources Humaines Canada. Le but est de comprendre les problématiques des jeunes de la région et de travailler avec les intervenants du milieu. La difficulté des ressources financières en région a quand même permis deux ans de partenariat avec Ressources Humaines Canada dans un projet Connexion Compétence offrant à plus d'une vingtaine de jeunes l'opportunité de vivre une expérience de travail à L'Accueil du Petit Lac. Ensuite, des jeunes voulant sortir de leur milieu problématique, viennent vivre une expérience dans un cadre étude-travail avec hébergement.

En 2005, dans le but d'offrir des plateaux de travail significatifs aux jeunes, Christian Paquette, alors directeur, modifie le volet commercial en rénovant les aires communes dans un style Auberge et ouvre à une clientèle plus large dite «la clientèle publique» en plus de la clientèle déjà existante dite «la clientèle traditionnelle» et ce, au grand plaisir des résidents de la région que de venir prendre des repas ou vivre un séjour chez les Soeurs, comme ils disent. En 2008, un problème litigieux de zonage survient et L'Accueil du Petit Lac freine ses nouvelles orientations et doit refuser la clientèle publique.

En 2009, la gestion des opérations administrative et financière est remise à D-Trois-Pierres dont la direction est assumée par Johanne Côté. Le défi est de composer avec la clientèle traditionnelle décroissante et de faire savoir à la clientèle publique qu'ils peuvent revenir à L'Accueil du Petit Lac ce qui s'avère un processus à long terme. Enfin, la période de récession économique actuelle rend les activités de L'Accueil du Petit Lac encore plus difficiles. Novembre 2010, il y a une requestionnement. En effet les deux partenaires ne peuvent plus supporter l'œuvre financièrement, d'où les décisions de D-Trois-Pierres de se retirer des opérations et de la Congrégation Sainte-Croix de vendre.

L'Accueil du Petit Lac cesse donc ses opérations dès le 31 décembre 2010 et le site est vendu en septembre 2011. Toute l'équipe (sœurs et employés) s'est vue très attristée par cette décision. Cependant, cette équipe se dit très fière d'avoir pu servir chacune des clientèles pendant toutes ces années.



Accueil du Petit Lac, terrasse.

Entrevue avec Audrey Racine, ancienne employée en formation.

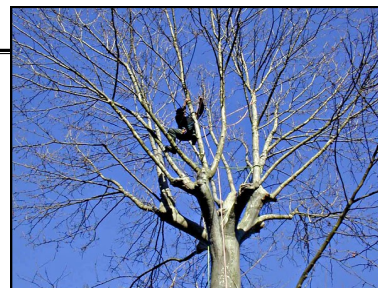
Audrey Racine a intégré le parcours d'insertion sociale sur le site de la Ferme écologique du Cap-Saint-Jacques en 2009. Lorsque nous lui avons demandé ce que le parcours lui avait apporté, elle a tout de suite répondu :

« Mon passage chez D-Trois-Pierres m'a donné de la confiance en moi, de l'estime et des connaissances générales ».

En effet, durant son parcours, Audrey a développé un certain intérêt envers ce qui se rapporte aux soins des animaux, et grâce aux accompagnateurs-terrain, elle a eu la chance d'en apprendre beaucoup.

Elle s'est avérée tellement efficace dans son travail qu'elle a été nommée responsable des activités à la grange et a participé à la formation de plusieurs nouveaux employés. Suite à son parcours Audrey a obtenu un emploi chez *Arbres Bonne Santé*, dans le domaine de l'arboriculture.

Elle s'occupe donc de tout ce qui touche les soins des arbres (élagage, essouchage, abattage...). Cette année, Audrey a commencé à grimper pour élaguer et elle suit présentement une formation axée sur l'élagage des arbres.



Bref, le parcours d'Audrey est un bel exemple de réussite, tout comme celui de plusieurs autres jeunes qui ont fait un bout de chemin chez D-Trois-Pierres. Nous te disons merci d'avoir accepté de témoigner et, surtout, nous te souhaitons bonne continuité, Audrey !



Kim Dugas: De D-Trois-Pierres à Gestion D-Trois-Pierres!

J'ai fait un premier parcours en 2003 et un second en 2004. Mes parcours m'ont beaucoup aidé sur différents plans. Premièrement, j'ai appris à mieux me connaître et j'ai développé de nouveaux intérêts, de nouvelles qualités,

j'ai également pu régler plusieurs problèmes d'ordre personnel (consommation de drogue et problèmes familiaux) et cela m'a permis de revenir sur le droit chemin.

À la fin de mon deuxième parcours, j'ai été embauché pour un été dans le projet carrière-été, ensuite j'ai décidé de postuler pour travailler au sein de l'équipe de Gestion D-Trois-Pierres.

C'est donc en 2005-2006 que j'ai été officiellement engagé comme employé permanent chez D-Trois-Pierres. J'étais très heureux de pouvoir rester et surtout très fier de moi. J'occupe maintenant un poste qui m'amène à réaliser plusieurs tâches différentes et j'ai aussi de nombreuses responsabilités. Bref, j'aime mon emploi et je remercie toute l'équipe d'avoir cru en moi et de m'avoir fait confiance!

ainsi que de nouvelles compétences de travail. Deuxièmement, grâce au parcours et à toute l'équipe d'accompagnateurs-terrain,

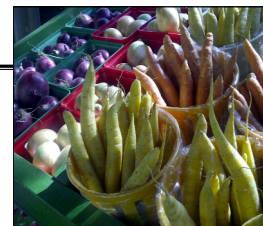
Une autre saison qui finit bien!

La saison qui s'achève a été riche en rebondissements. Puisqu'il est impossible de prévoir les humeurs de Dame nature, l'équipe agricole de la Ferme écologique du Cap-Saint-Jacques a dû redoubler d'efforts au mois de juillet à cause du manque de pluie. Or, il s'avère qu'irriguer les champs au Cap-Saint-Jacques est une chose plus que complexe. Parlez-en à notre équipe agricole! D'ailleurs, nous profitons du moment pour les féliciter de leur travail et nous les remercions pour leurs efforts soutenus. Grâce à eux nous avons tous pu profiter de bons légumes biologiques.

En effet, cette saison, la Ferme écologique du Cap-Saint-Jacques ainsi que la Ferme de Saint-Paul ont desservi chaque semaine des paniers de légumes biologiques à plus de 300 familles partenaires.

Des légumes de la Ferme de Saint-Paul et de celle du Cap-Saint-Jacques ont également été livrés chez des commerçants locaux et des échanges de légumes ont aussi été réalisés avec d'autres fermes de productions de légumes biologiques. De plus, des légumes ont été vendus au Magasin général de la Ferme écologique du Cap-Saint-Jacques toutes les fins de semaine.

Dans l'ensemble, l'équipe de D-Trois-Pierres se dit satisfaite du résultat de cette saison. Nous profitons également de l'occasion pour remercier tout nos partenaires de nous avoir choisis.



Kiosque de légumes du Magasin général de la Ferme écologique du Cap-Saint-Jacques.

D-Trois-Pierres en action!

Le site de Boscoville 2000 est situé à Rivière-des-Prairies. Il permet à D-Trois-Pierres de faire vivre sa mission sociale par divers plateaux de travail. L'organisme s'est impliqué dans différents réseaux sociaux de l'Est de l'île de Montréal afin de comprendre les problématiques du milieu et s'est donc ouvert à une clientèle principalement issue de la communauté Haïtienne de Montréal-Nord et de Rivière-des-Prairies.

Les employés du campus de Boscoville et du Cap accompagnent la clientèle des jeunes employés en formation tout au long de leur parcours dans différents plateaux de travail. À Boscoville, un service administratif est offert par la location de salles, de chambres et de terrains sportifs, un service de repas par la gestion de la cafétéria, ainsi que des services techniques et de l'entretien sur une dizaine de bâtisses érigées sur un vaste et magnifique site. À la Ferme écologique du Cap-Saint-Jacques et à celle de Joliette, on se concentre essentiellement sur la production de légumes.

D-Trois-Pierres offre également des services administratifs, par la comptabilité dont le service de paie, par le suivi des ressources jeunesse et des ressources humaines, par le suivi des 350 partenaires de l'Agriculture Soutenue par la Communauté et par la tenue des inventaires et de l'uniformité des services administratifs et ce, pour tous les campus tant au Cap, à Joliette, à Bosco qu'à Gestion D-Trois-Pierres.



Équipe des services de restauration. Campus de Boscoville.



Équipe des services techniques. Campus de Boscoville.



Équipe Administrative. Campus de Boscoville.



Équipe agricole Ferme Saint-Paul de Joliette.



Membres de l'équipe agricole de la Ferme du Cap-Saint-Jacques.

Des plaques commémoratives, pour ne jamais oublier ...

25 ans, ça se souligne !



Le jardin commémoratif, situé sur le site de L'Ermitage. Là où tout a commencé.

"D-Trois-Pierres, 25 ans d'entrepreneuriat social

Ce lieu commémore les 25 ans d'opérations de l'organisme D-Trois-Pierres, là même où le premier plateau de travail a vu jour.

Fondé en 1985 par Sœur Rachel Jetté c.s.c., D-Trois-Pierres offre un milieu de vie et de travail à de jeunes adultes favorisant leur insertion sociale et professionnelle à partir de la réalité quotidienne.

"Je me suis surprise un jour à rêver beau, à rêver grand...
Je rêvais de voir notre demeure envahie par une foule de jeunes.
Des jeunes en manque d'espace social, en quête de sens à leur vie,
des jeunes désireux de se faire une place au soleil."
Pierrette Laverdure, c.s.c. supérieure provinciale 1984

Un coup de **POUCE VERT** l'emploi !

En 1988, grâce à la complicité de Sœur Rachel Jetté c.s.c. et de Jacques Grégoire, chef du développement et de la promotion des parcs-nature, un solide partenariat s'établit entre D-Trois-Pierres et la Communauté Urbaine de Montréal qui propose l'exploitation d'une ferme écologique: Le parc-nature du Cap-Saint-Jacques. C'est donc dans un environnement exceptionnel que les jeunes adultes vivent leur cheminement.

En 1996, suivant l'inspiration et la vision du directeur général, Monsieur André Trudel, D-Trois-pierres est reconnu comme entreprise d'insertion sociale et devient un des premiers organismes membres du Collectif des entreprises d'insertion du Québec.

Entre 1999 et 2010, afin de répondre aux différents besoins des jeunes, de nouveaux partenariats s'établissent (Fondation Richelieu, Boscoville 2000, L'Accueil du Petit Lac) et D-Trois-Pierres étend alors ses activités sur quatre différents campus. Ce qui a pour effet de créer une diversité des plateaux de travail et une richesse incontestable au niveau de la formation offerte aux jeunes. La contribution financière de diverses instances gouvernementales a également favorisé la réussite de l'œuvre de l'organisme (Emploi-Québec, Service Canada, Centre Local de développement).

Depuis sa fondation, le site du Cap-Saint-Jacques a accueilli au-delà d'un millier de personnes en formation et reçu annuellement plus de cinquante mille visiteurs.

"D-Trois-Pierres est une famille et chaque fois que les gens se revoient, on se rend compte que le temps n'a pas d'importance entre nous. "

Johanne Côté, employée 1998

"Matin après matin, quand tu prends le chemin de l'Anse à l'Orme et que tu entres dans le parc, c'est le dépaysement; Tu fais face à toi-même. "

Alain Lessard, employé en formation 2005

"La communication, le respect des autres et l'entraide ne sont plus des mots, ils font maintenant partie intégrante de nous. "

Josée Di Bernardo, employée en formation 2008

"Nous qui sommes passés ou qui passons par ce chemin, humains vivant dans la modernité, ne nous laissons pas prendre par l'univers de nos désirs mais plutôt, laissons l'univers nous désirer. "

Sœur Rachel Jetté, c.s.c., présidente-fondatrice D-Trois-Pierres

Merci à nos partenaires, la congrégation Sainte-Croix et la Ville de Montréal, d'avoir soutenu la création de ce jardin commémoratif inauguré le 27 mai 2011.



Montréal