

L'Écho - Logique

Le 10 mai 2012, lors de la soirée gala tenue dans le cadre du Congrès du Collectif des entreprises d'insertion du Québec, trois prix ont été décernés à des entreprises qui se sont démarquées. D-Trois-Pierres a décroché le prix de la Fierté pour son rayonnement et ce, grâce au texte rédigé par Mme. Judith Colombo, agronome et responsable de la qualité et de la mise en marché agricole.

Sommaire

Mot de Rachel Jetté, P. 2

Mot d'André Trudel, P. 3

Des nouvelles de Boscoville, P. 4-5

Notre saison agricole, P. 6

Mot d'une partenaire ASC, P. 7

Mon parcours chez D-Trois-Pierres, P. 8

D-Trois-Pierres dépose un mémoire, P. 9

**Pour mieux avancer:
Fermeture de la ferme de Joliette, P. 10**

Merci à nos partenaires P. 11

**Du nouveau dans le jardin
commémoratif, P. 12**

D-Trois-Pierres décroche le prix de la Fierté pour son rayonnement !

D-Trois-Pierres s'est démarqué pour sa présence sur le comité du réseau des fermes en agriculture soutenue par la communauté (ASC) d'Équiterre.

De fait, fort de sa 12ième année complétée en ASC, D-Trois-Pierres est l'un des pionniers de ce type de mise en marché au Québec. Judith Colombo, agr., représente l'organisme en tant que membre au comité de suivi depuis janvier 2011; en ce sens, elle participe à la prise de décision et à l'orientation du réseau dans son développement.

C'est non seulement l'occasion de faire reconnaître l'expertise de D-Trois-Pierres en matières d'ASC, mais aussi de faire connaître la nature et la mission d'une entreprise d'insertion socioprofessionnelle membre du Collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ) dans ce milieu. De plus, à titre de producteur agricole biologique sur l'Île de Montréal, l'organisme est membre de la Coalition d'agriculture urbaine de Montréal et est au cœur du mouvement d'agriculture urbaine et péri-urbaine de Montréal.

Présent dans le paysage agricole de cette dernière depuis plus de 25 ans, D-Trois-Pierres nomme un représentant qui assiste aux réunions de la Coalition et participe aux activités associées à l'agriculture urbaine, ce qui contribue au rayonnement de cette dernière et démontre aussi son importance économique, sociale et publique.

Ce sont de telles qualités qui soutiennent et orientent les activités de D-Trois-Pierres. Cette implication soutenue a permis à Judith Colombo de participer à de nombreux colloques et conférences en tant que présentatrice invitée et conséquemment, de faire connaître les entreprises d'insertion à un public élargi.

Pour conclure, en 2011 D-Trois-Pierres a également été invité par le Professeur David Wees de la Faculté d'agriculture de l'Université McGill, pour présenter une conférence sur l'Agriculture biologique comme outil d'insertion.

Par Judith Colombo





Le bienfait de la décroissance: Devenir encore plus qui nous sommes.

Par Rachel Jetté, présidente fondatrice

“Nous qui sommes passés ou qui passons par ce chemin de D-Trois-Pierres, ne nous laissons pas prendre par l’univers de nos désirs mais plutôt, laissons l’Univers nous désirer”.

Il est toujours important de revisiter le passé pour créer un avenir significatif. La vie a du sens et prend sens avec, dans et par nos agirs quotidiens au fil du temps.

En 1999, D-Trois-Pierres, pour rester fidèle à lui-même, a choisi « d’expansionner » en dehors du Cap-Saint-Jacques, quitte à perdre la terre dans laquelle il avait fait ses premiers pas. Sa position « debout » en relevant ce défi, lui a valu une présence à Boscoville 2000, l’ouverture de fermes éducatives à Saint-Paul de Joliette, et un partenariat dans la création d’un OBNL portant le nom : l’Accueil du Petit Lac à Nomingue. De ce bout de chemin, D-Trois-Pierres conserve des apprentissages qui découlent de sa réponse empressée aux appels de la vie.

En 2012, d’un côté, D-Trois-Pierres finalise la fermeture de l’OBNL L’Accueil du Petit Lac. Il met également en vente les deux fermes de Saint-Paul de Joliette, ne répondant plus à sa mission et à ses objectifs d’auto-financement. D’un autre côté, il reprend sa place et devient plus actif à Boscoville 2000. Il continue et développe des terres en prolongement du Cap-Saint-Jacques. Il est important de réfléchir au sens de cette décroissance et d’une concentration sur l’Île de Montréal : Ouest et Est en partenariat avec la Ville de Montréal.

La décroissance en étant une fidélité à notre mission et à notre spiritualité, qui consiste à suivre dans un discernement quotidien, les indications de la vie, favorise un approfondissement de nos valeurs de base exprimées par Josée Dibernardo, une employée en formation de 2008: « La communication, le respect des autres et “l’entr’aide” ne sont plus des mots mais ils font maintenant partie intégrante de nous ». Puisse-t-il en être ainsi dans la poursuite de l’aventure qu’est D-Trois-Pierres.

Merci à la direction et au personnel de demeurer jour après jour centrés sur la mission. Merci à nos partenaires : Les Sœurs de Sainte-Croix, la Ville de Montréal, Boscoville 2000, Emploi-Québec. Un merci spécial à la Fondation Richelieu qui nous a soutenus dans l’achat et les tentatives d’implication à Saint-Paul de Joliette. Nous sommes heureux de demeurer membre ambassadeur de la Fondation Richelieu de Joliette. Merci à mes collaborateurEs du conseil d’administration (CA) qui ont partagé en toute vérité et transparence, les exigences du discernement nécessaire pour que D-Trois-Pierres se développe à partir de son identité.

Merci aux jeunes qui, à partir de qui ils sont devenus, poursuivent avec nous leur route en vue de connaître des temps meilleurs. Vous nous apportez votre jeunesse, votre entrain et votre courage.

Un travail d'équipe

Par André Trudel, directeur général



Encore une fois, l'année qui se termine fut remplie d'imprévus et de surprises. D'abord, je me permets de réaffirmer mon admiration et mon soutien à tous les employés de notre organisation. Qu'il s'agisse d'un nouvel employé ou d'un ancien, tous partagent le même enthousiasme et dévouement face au travail qui leur est demandé. C'est une grande fierté pour notre organisation de pouvoir s'appuyer sur eux. C'est avec la contribution de notre personnel que nous pouvons redéfinir de nouveaux objectifs et entrevoir l'avenir de notre organisation avec sérénité.

La décision de concentrer toutes nos activités sur deux campus, soit Boscoville et le Cap-Saint-Jacques, nous permet de maintenir le juste équilibre dans nos activités sociales, économiques et publiques.

D-Trois-Pierres se veut un acteur important dans l'agro-alimentaire en tant que producteur montréalais. Dès la prochaine année, nous mettrons en production les terres du parc Bois-de-la-Roche en produisant sur de grandes surfaces des légumes racines de conservation et un produit qui nous permettra de nous démarquer sur la scène montréalaise.

En parallèle aux activités de production, nous réactiverons les activités récréotouristiques de la ferme du parc-nature du Cap-Saint-Jacques. Dans un premier temps, avec des locations de salles et espaces extérieurs du secteur de la maison Brunet, et par la suite, en offrant un service d'animation pour les groupes scolaires et pour les usagers du parc en mettant l'emphase sur la culture biologique et les bienfaits d'une saine alimentation accessible à tous.

Sur le campus de Boscoville, l'équipe de travail n'est pas en reste. Par impartition, D-Trois-Pierres offre des services d'entretien des bâtiments, assure les services de surveillance, offre des services alimentaires par l'entremise de la cafétéria et gère les activités sportives et de location. On y retrouve également l'équipe de Gestion D-Trois-Pierres qui continue d'offrir des services de déneigement et d'entretien de terrains extérieurs.

Tout au cours de l'année, il y a l'équipe administrative qui travaille un peu dans l'ombre des activités. Cela ne réduit pas l'importance de leurs actions, au contraire, une saine gestion est gage de réussite et de stabilité.

En terminant, je veux remercier les membres du conseil d'administration qui me soutiennent avec de judicieux conseils au moment opportun. Aux remerciements, je veux ajouter notre plaisir de maintenir des liens privilégiés de partenariat avec Emploi-Québec, la Ville de Montréal et la Direction des grands parcs et environnement, Boscoville 2000, la Congrégation Sainte-Croix, Équiterre et le Collectif des Entrepreneurs d'Insertion du Québec. Ces partenariats renforcent notre mission d'offrir à de jeunes adultes un milieu de vie et de travail favorisant leur insertion sociale et professionnelle à partir de la réalité quotidienne.

Des nouvelles de D-Tro

L'administration

Les services administratifs offrent un soutien aux différents plateaux de travail et s'assurent de l'équilibre tant économique que social.

Les rapports du conseil d'administration, de la direction générale, de la comptabilité, des ressources humaines et programmes jeunesse et des différents secteurs d'activité contenus dans ce journal, expliquent l'année qui vient de se dérouler.

Le personnel administratif compte six employés réguliers, de la direction générale au commis de bureau. Évidemment, des employés en formation vivent un parcours et sont soutenus tant à l'administration qu'à la comptabilité.

Les services techniques

Au cours de la dernière année, les membres de l'équipe des services techniques ont effectué plusieurs travaux d'envergure sur le campus de Boscoville 2000.

Tout d'abord, l'équipe a chapeauté de A à Z l'installation de câblage de fibre optique. De plus, elle a activement participé à la construction de la nouvelle station de radio communautaire (studio d'enregistrement et de son) et a aussi assuré la gestion de tous les sous-traitants en lien avec le projet.

La gestion et le contrôle de tous les fournisseurs de Boscoville ont été améliorés, dont l'entretien, les réparations, les inspections et autres. Un calendrier informatique a été créé afin d'effectuer les suivis plus efficacement au sein de l'équipe.

Les membres des services techniques préparent également les salles de location selon les besoins de la clientèle. Dans la dernière année, le personnel a géré plus de 300 locations de salles et 100 locations de chambres à l'Auberge.

Évidemment, d'autres projets sont prévus avant la fin de l'année 2012, notamment la rénovation du sous-sol du centre sportif et du bâtiment No.8.



La cafétéria

Du lundi au vendredi, l'équipe de la cafétéria offre des repas à la clientèle du site.

Elle voit au service d'une table chaude tous les midis, table qu'elle offre tant au personnel qu'aux groupes de réunions d'affaires; elle offre aussi aux résidents du site une table chaude tous les soirs.

Des dîners sont également préparés et livrés au centre de la petite enfance (CPE).

Au cours de la dernière année, plus de 6 000 dîners et 6 000 soupers ont été servis aux jeunes résidents inuits.

D-Trois-Pierres à Boscoville

Par Johanne Côté, adjointe à la direction générale



Les ressources humaines et programmes jeunesse

En 2011-2012, un roulement de personnel inhabituel aux ressources humaines et aux programmes jeunesse a perturbé certaines façons de faire.

Pour y remédier, une restructuration s'est avérée nécessaire et la direction a repris en main ce secteur. Elle a également fait appel à un service de consultation externe afin de prendre une lecture (AUDIT) de nos pratiques.

La période 2012-2013 sera témoin de la mise en place de ces procédures et de ces pratiques mises à jour, afin de mieux répondre aux ententes de services. Nous remercions le personnel pour sa participation et son ouverture au changement.

Les ressources jeunesse en chiffres !

Sur 429 appels téléphoniques reçus, 81 jeunes ont vécu un parcours d'insertion et 47% ont complété avec succès et atteint leurs objectifs.

- 61% ont trouvé un emploi
- 12% sont retournés aux études
- 27% poursuivent leur démarche d'emploi.

Concernant le recrutement, 84% des employés en formation sont issus de dépistage par D-Trois-Pierres et 16% sont référés par le Centre Local d'Emploi.

Faits saillants:

- 68% sont âgés entre 18 et 24 ans;
- 41% femmes et 59% hommes;
- 67% nés au Canada et 33% à l'extérieur du Pays;
- 47% n'ont pas complété un secondaire V.

Un suivi régulier auprès des jeunes est effectué par les programmes jeunesse sur une période de 24 mois.

Nous sommes confiants de pouvoir augmenter les résultats et ce, grâce à l'équipe dévouée à la mission.

Notre saison agricole

Encore une saison qui se termine ! Voici un petit résumé des nouvelles reliées à l'agricole pour l'année 2011-2012.

Mise en marché

Cette année, nous avons mis l'emphase sur la diversification de la mise en marché.

D-Trois-Pierres vend maintenant ses légumes via un magasin en ligne sur son site Internet et ce, grâce au nouvel outil de gestion des commandes, Farmigo.

D-Trois-Pierres vend aussi via des marchés publics, une nouvelle clientèle institutionnelle (soit quelques centres de la petite enfance et l'Hôpital Jean-Talon) et, bien entendu, via le réseau de l'agriculture soutenue par la communauté (ASC). Cette année nous avons également intégré comme nouveaux points de chute, des milieux de travail tels que le CSSS de Vaudreuil-Soulanges ainsi que le Laboratoire de santé publique tout près de la ferme.

Ce printemps, nous avons organisé à la ferme écologique une fin de semaine de vente de plants de légumes biologiques pour les jardins privés et communautaires.



Parc agricole Bois-de-la-Roche

En ce qui concerne le parc du Bois-de-la-Roche, nous avons poursuivi les travaux de revitalisation des terres, ainsi que ceux pour le drainage. De plus, D-Trois-Pierres est heureux d'être impliqué dans le projet "Cultivons l'espoir".





Vos cultures, notre belle aventure

Mes premières incursions au Cap-Saint-Jacques furent pour visiter une amie qui vivait une période de réflexion...

Par Pascaline Keyser, partenaire ASC

C'était bien avant les débuts des projets d'insertion sociale et d'agriculture biologique. Puis lorsque ma fille était encore un tout petit bébé, nous venions nous promener et pique-niquer dans ce même lieu devenu un parc public. Dès l'enfance, ma fille y a découvert avec émerveillement les animaux de la ferme et l'agriculture et c'est avec joie qu'à l'automne, elle fouillait la terre retournée pour y trouver quelques petites pommes de terre restantes alors que nous nous approvisionnions de bons légumes tous frais dans un petit kiosque.

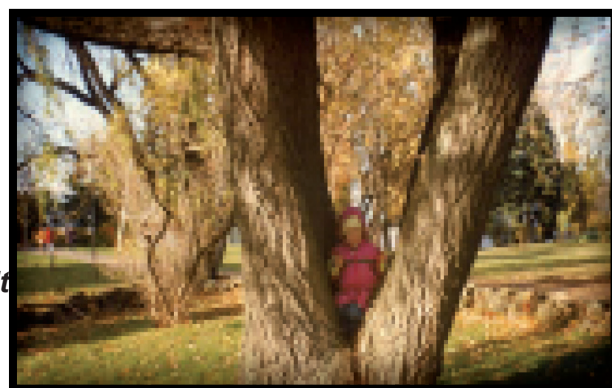
Nous revenions régulièrement nous abreuver de nature et de découvertes en toutes saisons, participer aux nombreuses activités tout en nous procurant de délicieux produits frais, comme le faisaient aussi des centaines de milliers de visiteurs. Et lorsque vint le temps de faire son stage agricole, ma fille, étudiant dans une école alternative, a choisi de le vivre dans le lieu de prédilection qui avait été le théâtre de ses premières explorations de la ferme.

Puis, au lieu de continuer à faire tranquillement notre jardin maison, nous avons choisi de devenir partenaires afin d'être solidaires non seulement de l'agriculture biologique soutenue par la communauté, mais aussi du projet d'insertion sociale de D-Trois-Pierres.

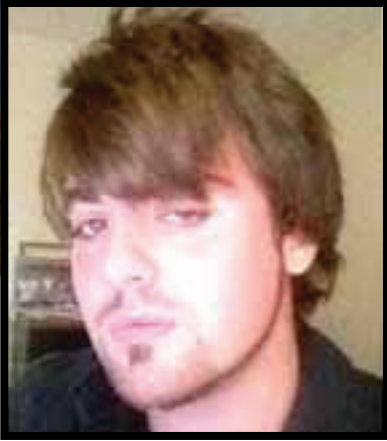
En choisissant des légumes et fruits certifiés Écocert, nous choisissons de nous prémunir, ainsi que l'environnement, des résidus toxiques issus des pesticides, engrais chimiques et autres substances potentiellement dangereuses pour l'humain et la nature. Nous adoptons un mode de production respectueux en équilibre avec la nature et nous optons pour une meilleure qualité de nutriments. Nous jouissons d'une expérience gustative quotidienne améliorée. De plus, nous avons remarqué que, généralement, la conservation hivernale de ces produits est supérieure aux produits ordinaires, ce qui nous permet de déguster et de nous nourrir sainement presque tout au long de l'année, ce qui est essentiel pour tous, mais encore plus pour les mères, futures mères et enfants. Enfin, nous sommes fiers de générer un impact favorable sur l'environnement en diminuant, par notre achat local, le kilométrage alimentaire, favorisant ainsi un effet bio positif pour tous et chacun et une production agro-alimentaire durable.

Nous nous considérons chanceux que des jeunes adultes travaillent avec ardeur afin que nous puissions déguster des produits sains, appétissants et nourrissants. Semaine après semaine, en allant chercher nos fruits, légumes, œufs et autres produits, nous pouvons rencontrer les jeunes et les intervenants qui nous accueillent avec le savoir-faire agrémenté d'un large sourire. Merci à vous tous de votre présence et de nous permettre de vivre en meilleure santé !

En partenariat, la famille Keyser-Verreault



Mon parcours chez D-Trois-Pierres



Par Julien Tuffelli, ex-employé en formation

Avant de faire mon parcours, j'étais sans emploi, j'avais des problèmes avec ma famille, mon parrain venait de mourir et je me cherchais.

Un soir, j'ai appelé mon meilleur ami, Alexandre. Il était employé chez D-Trois-Pierres depuis deux semaines. Il m'a suggéré de tenter ma chance durant la période des foin. J'ai donc été au Cap-Saint-Jacques, et j'ai donné mon CV à Judith Colombo, accompagnatrice terrain.

Ma première journée, je m'en souviendrai toujours, c'est comme si c'était hier. J'avais forcé en maudit et j'étais impatient d'aller manger mon lunch ! J'avais l'impression que les bras allaient me tomber !

En m'asseyant, Richard Faubert m'a demandé : « C'est quoi ta motivation à réussir ton parcours, mis à part être avec ton ti-n'ami » ? Je lui ai répondu d'un ton assez sec et direct : « Je suis ici pour une seule raison et un seul but, réussir à finir ce que j'ai commencé ». Il m'a regardé en ricanant, en me disant que ça restait à voir.

Je peux vous dire que durant mon parcours, je me suis fait pousser, mais pousser comme personne ne m'avait jamais poussé dans le derrière auparavant.

Il y a plusieurs personnes qui m'ont marqué durant ce bout de chemin, mais il y en a une en particulier qui m'a marqué, car j'ai prouvé à cette personne que j'ai été capable de surpasser mes limites. Il s'agit de Richard Faubert, qui a toujours été là pour nous aider.

Il savait différencier les petits « bums » des vrais motivés, et moi et Alex l'admirions pour ça.

Quand il est parti, je me suis dit que je n'avais plus rien à prouver à personne. Ma seule motivation était de réussir mon parcours et de fermer la trappe à ceux qui doutaient de moi. Pour certains, ça restait à prouver, mais cela ne m'atteignait plus. Bref, durant mon parcours, j'ai vu des personnes réussir, j'ai vu des personnes échouer et d'autres s'en foutre.

À la fin du parcours, j'ai eu droit à un mois pour me trouver un autre emploi et à ma première journée de recherche, j'ai reçu un appel pour aller travailler pour General Motors la semaine suivante.

Le parcours m'a donc apporté la persévérance et l'espoir de ne pas baisser les bras même si le regard et les paroles des autres donnent parfois envie du contraire.

Si j'avais un conseil à donner à quelqu'un qui commence un parcours, ce serait le suivant :

« Si tu es là pour les bonnes motivations et que tu as l'énergie à consacrer dans ce domaine, fonce ! Vas-y ! Ça peut te permettre de réaliser de grandes choses ».

D-Trois-Pierres dépose un mémoire

Au printemps 2012, D-Trois-Pierres a déposé et présenté un mémoire dans le cadre de la consultation publique sur l'agriculture urbaine.

Vu l'engouement actuel pour ce type d'agriculture à Montréal, une pétition de plus de 15 000 signatures a permis la tenue de cette commission unique dont les objectifs étaient de présenter les différentes initiatives relatives à l'agriculture urbaine qui se déroulent à Montréal ainsi que de sensibiliser les élus et les employés de la Ville de Montréal à l'importance de cette activité citoyenne comme vecteurs économique, écologique et communautaire.

Le mémoire rédigé par D-Trois-Pierres visait surtout à mettre en lumière les caractéristiques propres à l'agriculture péri-urbaine telles que mises en pratique à la Ferme écologique du parc-nature du Cap-Saint-Jacques et au Parc agricole du Bois-de-la-Roche.

L'emphase a aussi été mise sur la singularité et la pérennité du projet de D-Trois-Pierres. Il s'agissait de marquer l'importance de notre organisme dans le paysage agricole montréalais depuis le dernier quart de siècle et son désir de participer à son développement pour les décennies à venir. La réception des membres de la commission a été très enthousiaste!

MONTREAL
UN AVENIR
A CULTIVER



Pour mieux avancer: Fermeture de la ferme de Joliette

Par Johanne Côté, adjointe à la direction générale



Ayant la responsabilité de maintenir l'équilibre entre les différents volets de l'entreprise soit : social, économique, écologique et public, ainsi que de veiller au respect de ses valeurs, D-Trois-Pierres prend la décision de cesser les opérations agricoles et de mettre en vente les deux fermes à Saint-Paul de Joliette.

D'abord, les clientèles sociales et publiques étaient au rendez-vous au départ mais avec le temps ça s'est estompé. Quant au côté économique, il devenait de plus en plus difficile pour l'organisme de soutenir les opérations agricoles.

De plus, au niveau organisationnel, tant en ressources humaines que matérielles, les déplacements vers Joliette devenaient de plus en plus ardues, demandaient beaucoup de temps et cela n'était pas idéal au niveau environnemental.

Par contre, notre passage à Joliette demeure positif à plusieurs niveaux : l'implication de D-Trois-Pierres dans le milieu; l'assainissement des terres en biologique; environ 25 partenaires ASC annuellement ont pu bénéficier de paniers de légumes biologiques; un marché solidaire; sans oublier des dizaines de jeunes de la région de Lanaudière qui ont bénéficié d'encadrement socioprofessionnel et de formation technique; en plus de l'implication du personnel sur le campus et sur diverses tables de représentation du milieu.

La décision de mettre un terme aux opérations agricoles à Joliette et de vendre les deux fermes permettra à D-Trois-Pierres de consolider son développement sur l'Île de Montréal; ce qui semble plus facilitant et plus rentable puisque le bassin de la clientèle tant économique que sociale y est concentré. D-Trois-Pierres tient à remercier la Fondation Richelieu, qui a favorisé notre implication à Joliette. Nous remercions Jean-Claude Chagnon, instigateur du projet, ainsi que Benoit Lizée, France Martin et sa famille. Enfin, merci à tous les partenaires, aux membres du conseil d'administration et à tous les employés de D-Trois-Pierres qui se sont investis dans ce projet.

Un merci bien spécial à tous nos partenaires



Collectif des entreprises
d'insertion du Québec



Soeurs Sainte-Croix



équiterre



L'agriculture soutenue
par la communauté

Québec
Emploi-Québec



Ville de Montréal





Du nouveau dans notre jardin commémoratif !

André Lemire, artiste, accompagnateur terrain et ex-employé en formation

Cette année, dans le cadre des célébrations entourant le 25e anniversaire de D-Trois-Pierres, il m'a été demandé de créer une oeuvre permanente destinée au jardin commémoratif et ce fut pour moi un privilège. Après tant d'années j'ai développé un attachement profond et un grand respect pour l'entreprise et sa mission. Il me fait donc grand plaisir de vous présenter finalement le fruit de mon travail.

« En ce lieu où tout a commencé, l'œuvre se veut un rappel de toutes ces silhouettes croisées dans la boue, la neige et le soleil, qui ont trouvé ici un terrain neutre pour se permettre les rencontres les plus improbables. Elle se veut un hommage à tous ces gens qui ont, par un travail souvent difficile, fait vivre une belle idée. Elle se veut un monument discret à ceux qui le sont trop souvent ».

