

## RAPPORT ANNUEL – D-TROIS-PIERRES – 01 07 2011 AU 30 06 2012

### RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

#### LE BIENFAIT DE LA DÉCROISSANCE - DEVENIR ENCORE PLUS QUI NOUS SOMMES

Il est toujours important de revisiter le passé pour créer un avenir significatif. La vie a du sens et prend sens avec, dans et par nos agirs quotidiens au fil du temps.

En 1999, D-Trois-Pierres, pour rester fidèle à lui-même, a choisi « d’extensionner » en dehors du Cap-Saint-Jacques, quitte à perdre la terre dans laquelle il avait fait ses premiers pas. Sa position « debout » en relevant ce défi, lui a valu une présence à Boscoville 2000, l’ouverture de fermes éducatives à Saint-Paul de Joliette, et un partenariat dans la création d’un OBNL portant le nom : l’Accueil du Petit Lac à Nomingue. De ce bout de chemin, D-Trois-Pierres conserve des apprentissages qui découlent de sa réponse empressée aux appels de la vie.

En 2012, d’un côté, D-Trois-Pierres finalise la fermeture de l’OBNL L’Accueil du Petit Lac. Il met en vente également les deux fermes de Saint-Paul de Joliette, ne répondant plus à sa mission et à ses objectifs d’auto-financement. D’un autre côté, il reprend sa place et devient plus actif à Boscoville 2000. Il continue et développe, des terres en prolongement du Cap-Saint-Jacques. Il est important de réfléchir au sens de cette décroissance et d’une concentration sur l’île de Montréal : ouest et est en partenariat avec la Ville de Montréal.

Le jardin commémoratif, créé à l’occasion de notre 25<sup>e</sup>, sur notre lieu de naissance à l’Ermitage des Sœurs de Sainte-Croix, nous lisons, entre autres, deux paroles qui continuent de donner sens à ce que nous vivons. « *Nous qui sommes passés ou qui passons par ce chemin de D-Trois-Pierres, ne nous laissons pas prendre par l’univers de nos désirs mais plutôt, laissons l’Univers nous désirer.* La décroissance en étant une fidélité à notre mission et à notre spiritualité, qui consiste à suivre dans un discernement quotidien, les indications de la vie, favorise un approfondissement de nos valeurs de base exprimées par Josée Dibernardo, une employée en formation de 2008: « *La communication, le respect des autres et l’entraide ne sont plus des mots mais ils font maintenant partie intégrante de nous* ». Puisse-t-il en être ainsi dans la poursuite de l’aventure qu’est D-Trois-Pierres.

Merci à la direction et au personnel de demeurer jour après jour centrés sur la mission. Merci à nos partenaires : Les Sœurs de Sainte-Croix, la Ville de Montréal, Boscoville 2000, Emploi-Québec. Un merci spécial à la Fondation Richelieu qui nous a soutenus dans l’achat et les tentatives d’implication à Saint-Paul de Joliette. Nous sommes heureux de demeurer membre ambassadeur de la Fondation Richelieu de Joliette.

Merci à mes collaborateurEs du CA qui ont partagé en toute vérité et transparence, les exigences du discernement nécessaire pour que D-Trois-Pierres se développe à partir de son identité, et cela au cours de nos 6 rencontres de l’ensemble du groupe et quelques rencontres du comité exécutif, en plus des appels téléphoniques. (de juillet 2011 à juin 2012 : 5 CA réguliers - 1 CE – 1 CA tél – 1 AGA)

Merci aux jeunes qui, à partir de qui ils sont devenus, poursuivent avec nous leur route en vue de connaître des temps meilleurs. Vous nous apportez votre jeunesse, votre entrain et votre courage.

Félicitations pour le prix de Fierté en agriculture urbaine attribué à D-Trois-Pierres par le Collectif des entreprises d’insertions.

*Rachel Jetté, présidente*

## **RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL**

### Un travail d'équipe

Encore une fois, l'année qui se termine fut remplie d'imprévus et de surprises. À la lecture du présent rapport détaillé, vous serez en mesure de constater tout le travail que notre personnel a exécuté souvent dans des conditions difficiles et avec des échéanciers qui nous obligeaient à se dépasser. D'abord, je me permets de réaffirmer mon admiration et mon soutien à tous les employés de notre organisation. Qu'il s'agisse d'un nouvel employé ou d'un ancien, tous partagent le même enthousiasme et dévouement face au travail qui leur est demandé. C'est une grande fierté pour notre organisation de pouvoir s'appuyer sur eux. C'est avec la contribution de notre personnel que nous pouvons redéfinir de nouveaux objectifs et entrevoir l'avenir de notre organisation avec sérénité.

La décision de concentrer toutes nos activités sur deux campus, soit Boscoville et le Cap-Saint-Jacques, nous permet de maintenir le juste équilibre dans nos activités sociales, économiques et publiques. De plus, nous pouvons travailler sur une vision commune du développement de notre organisation avec nos principaux partenaires et surtout avec le personnel qui partage les orientations du conseil d'administration.

D-Trois-Pierres se veut un acteur important dans l'agro-alimentaire en tant que producteur Montréalais. Notre présence sur différents comités d'étude, notre association avec Équiterre, les parcs-nature ainsi que le projet de banques alimentaires bio des Magasins Partage sont des liens qui nous unissent dans un double objectif : offrir à nos employés en formation la fierté de participer à un projet collectif de grande envergure et participer à l'épanouissement de notre organisation.

Dès la prochaine année, nous mettrons en production les terres du parc Bois-de-la-Roche en produisant sur de grandes surfaces des légumes racines de conservation et un produit qui nous permettra de se démarquer sur la scène Montréalaise. Nous sommes à l'étape de l'élaboration d'un plan d'affaires qui nous orientera vers un légume vedette, une production structurée et une mise en marché adaptée à ce produit. D-Trois-Pierres se fera reconnaître par ce produit.

En parallèle aux activités de production, nous réactiverons les activités récréotouristiques de la ferme du parc-nature Cap-Saint-Jacques. Dans un premier temps, avec des locations de salles et espaces extérieurs du secteur de la maison Brunet et par la suite en offrant un service d'animation pour les groupes scolaires et pour les usagers du parc en mettant l'emphase sur la culture biologique et les bienfaits d'une saine alimentation accessible à tous.

Sur le campus de Boscoville, l'équipe de travail n'est pas en reste. Par impartition, D-Trois-Pierres offre des services d'entretien des bâtiments, assure les services de surveillance, offre des services alimentaires par l'entremise de la cafétéria et gère les activités sportives et de location. Tout en assumant les services techniques et un soutien administratif pour Boscoville et ses partenaires, nous avons complètement rénové un bâtiment qui accueille maintenant une radio communautaire gérée par les programmes de Boscoville.

Sur le site de Boscoville, on retrouve également l'équipe de Gestion D-Trois-Pierres qui continue d'offrir des services de déneigement et d'entretien de terrains extérieurs. L'équipe participe également à certaines activités agricoles lorsque le temps leur permet et contribue à fournir leurs équipements motorisés sur les deux campus.

Tout au cours de l'année, il y a l'équipe administrative qui travaille un peu dans l'ombre des activités. Cela ne réduit pas l'importance de leurs actions, au contraire, une saine gestion est gage de réussite et de stabilité. Depuis maintenant deux ans, nous avons incorporé des employés en formation à la comptabilité et au secrétariat. C'est avec succès que notre personnel administratif les accompagne vers le marché de l'emploi à la fin de leur parcours. De plus, cette année nous avons demandé au personnel d'intégrer dans leurs tâches quotidiennes tout le suivi administratif des programmes jeunesse.

En terminant, je veux remercier les membres du conseil d'administration qui me soutiennent avec de judicieux conseils au moment opportun. La stabilité des membres du conseil leur permet de bien comprendre les opérations du terrain et alléger les préoccupations de la direction et des employés.

Aux remerciements, je veux ajouter notre plaisir de maintenir des liens privilégiés de partenariat avec Emploi-Québec, la Ville de Montréal et la Direction des grands parcs et environnement ainsi que Boscoville 2000. Ces partenariats renforcent notre mission d'offrir à de jeunes adultes un milieu de vie et de travail favorisant leur insertion sociale et professionnelle à partir de la réalité quotidienne.

*André Trudel, directeur général*

## **RAPPORT DU CAMPUS DE SAINT-PAUL DE JOLIETTE**

### **EN APPARENCE UN REcul MAIS POUR UN MEILLEUR AVANCEMENT !**

Ayant la responsabilité de maintenir l'équilibre entre les différents volets de l'entreprise soit : social, économique, écologique et public, ainsi que de veiller au respect de ses valeurs, D-Trois-Pierres prend la décision de cesser les opérations agricoles et de mettre en vente les deux fermes à Saint-Paul de Joliette.

D'abord, les clientèles sociales et publiques étaient au rendez-vous au départ mais avec le temps ça s'est estompé. Quant au côté économique, il devenait de plus en plus difficile pour l'organisme de soutenir les opérations agricoles. Au niveau organisationnel, tant en ressources humaines que matérielles, les déplacements vers Joliette devenaient de plus en plus ardues, demandaient beaucoup de temps et cela n'était pas idéal au niveau environnemental.

Par contre, notre passage à Joliette demeure positif à plusieurs niveaux : l'implication de D-Trois-Pierres dans le milieu; l'assainissement des terres en biologique; environ 25 partenaires ASC annuellement ont pu bénéficier de paniers de légumes biologiques; un marché solidaire; sans oublier des dizaines de jeunes de la région de Lanaudière qui ont bénéficié d'encadrement socioprofessionnel et de formation technique; en plus de l'implication du personnel sur le campus et sur diverses tables de représentation du milieu.

La décision de mettre un terme aux opérations agricoles à Joliette et de vendre les deux fermes permettra à D-Trois-Pierres de consolider son développement sur l'Île de Montréal; ce qui semble plus facilitant et plus rentable puisque le bassin de la clientèle tant économique que sociale y est concentré.

D-Trois-Pierres tient à remercier la Fondation Richelieu, qui ont favorisé notre implication à Joliette. Nous remercions Jean-Claude Chagnon instigateur du projet ainsi que Benoit Lizée, France Martin et sa famille. Enfin, merci à tous les partenaires, aux membres du conseil d'administration et à tous les employés de D-Trois-Pierres qui se sont investis dans ce projet.

*Johanne Coté, adjointe à la direction générale*

## **RAPPORT DU CAMPUS DU CAP-SAINT-JACQUES**

### **SERVICE À LA CLIENTÈLE ET SOUTIEN ADMINISTRATIF**

#### **Magasin Général**

Le magasin général de la ferme écologique est ouvert toutes les fins de semaine de 10h00 à 16h30. Il est un point d'information et de ravitaillement pour la clientèle de la ferme, En effets, les clients peuvent y trouver de quoi se désaltérer et quelques petites collations sans oublier nos produits biologiques dont nos légumes et notre sirop d'érable

Le Magasin général est aussi un plateau de travail pour les employés en formation qui sont en parcours d'insertion sociale et professionnel chez nous. Ils participent donc activement aux activités du service à la clientèle tout en étant accompagné et soutenu par la responsable du service à la clientèle.

#### **Activités offertes par D-Trois-Pierres à la ferme écologique**

- **Balade en carriole :**  
Offert en semaine et sur réservation pour les groupes scolaires et les garderies. Occasionnellement offert les fins de semaine pour les familles sur le site.
- **Carrousel de poney :**  
Activité offerte pour les jeunes enfants toutes les fins de semaine de la saison estivale de 12h à 15h.
- **Activité spéciale du temps des sucres :**  
Activité fort appréciée par les groupes qui sont venus. Les jeunes visitent la ferme et prennent la balade en carriole jusqu'à la petite cabane à sucre pour déguster un bâton de tire d'érable. De plus, nous sommes également allés servir de la tire d'érable dans quelques cours d'école.

#### **Temps des sucres**

Cette année le Relais, notre petite cabane à sucre dans le bois, a été ouvert du 14 janvier au 8 avril 2012. Les gens peuvent y entrer pour se réchauffer prêt du feu, se prendre un breuvage chaud ou encore une bonne crêpe.

#### **Terrasse**

La terrasse a été ouverte de mi-mars à mi-avril (4 fins de semaine). Nous y servions la même chose qu'au Relais.

De plus, durant le temps des sucres le Relais et la Terrasse deviennent un plateau de travail pour les employés en formations qui sont en parcours d'insertion sociale et professionnel chez nous. Bien entendu, ils sont accompagnés et soutenu par la responsable du service à la clientèle qui travaille en collaboration avec eux.

### **Balades temps des sucres**

Durant le temps des sucres nous offrons des balades en rafales pour conduire les gens au Relais et déguster de la tire d'érable.

### **Location du terrain de la maison Brunet**

- D-Trois-Pierre administre la location de la maison Brunet située sur le site de la ferme. Cette année, la maison est encore en rénovation donc aucune location. Par contre, il est maintenant possible de louer le terrain extérieur depuis le début du mois de juin 2012.

Tableau représentant les différents secteurs d'activités reliés au service à la clientèle de la ferme écologique du Parc-nature du Cap-Saint-Jacques et les revenus qui y sont reliés.

Secteur d'activité	Revenus annuel (\$)
Magasin Général	
Activités de la ferme	5 141, 25 \$
Cabane à sucre (restauration)	24 174, 75 \$

### **Soutien administratif et communications**

Un soutien administratif est apporté quant aux tâches reliées aux ressources jeunesse dont : inventaires, diplômes, dépliants promotionnels, recrutement, affichage de poste, suivis après parcours.

Un soutien aux communications est également apporté dont : rédaction de divers documents, journal interne, site internet, gestion compte Facebook.

*Audrey Scali, agente administrative, service à la clientèle*

## L'ÉQUIPE AGRICOLE

L'équipe agricole a subi une redéfinition des rôles et responsabilités de façon à pouvoir bien relever les défis qui nous attendent dans le développement de notre mise en marché et l'augmentation graduelle de la production dans les années à venir. Judith Colombo prend en charge la mise en marché et le contrôle qualité tout en continuant de s'occuper de la planification et de la formation technique et l'évaluation des employés en formation. Alexis Vanderstappen devient maintenant chef de production et dirige l'équipe de production composée de Denis Héraud, André Lemire et Benoit McConnell-Legault. Nous avons obtenu 2 postes pour embaucher des étudiants d'été dont l'un des candidats, Joshua Mounsey, est un ancien employé en formation qui a entamé des études en technique d'éolienne. Alexandre Beaupré, également un ancien du programme d'insertion au Cap, a aussi rejoint l'équipe pour l'été 2012. Un bilan de ce nouvel organigramme est encore à faire.

## Défis 2011-2012

Voici une liste des défis que nous nous sommes fixés pour l'année 2011-2012

- Cultiver l'ensemble de nos légumes au Cap-Saint-Jacques suite à la vente des fermes à Saint-Paul de Joliette tout en augmentant les superficies en culture pour notre nouvelle mise en marché.
- Augmenter notre capacité de production par de l'équipement de pointe et adapté à nos besoins. Ex : Culture en planches permanentes prévue pour 2013.
- Donner de la formation plus élargie pour les employés en formation qui démontrent intérêt et aptitude à des tâches plus techniques telles que la conduite du tracteur, le tuteurage de tomate, la lutte phytosanitaire et l'utilisation d'outils à petits moteurs.
- Relancer notre marque de commerce avec des produits transformés vendus sur nos différents marchés.

## Mise en marché

- ❖ Diversification de la mise en marché amorcée en 2011 et concrétisée en 2012 :
  - Agriculture soutenue par la communauté : L'ASC est toujours notre source de revenus principale en agriculture. Nos nombres de parts ont diminué de 305 à 270. Par contre, une augmentation de la valeur de la part relative au format de panier nous a tout de même permis de réduire la baisse de revenus associée à la baisse de clientèle. Le revenu total de paniers bios équivaut à 106 000,00 \$.
  - Farmigo : nous avons adopté un outil de gestion originaire de la Californie appelé Farmigo pour faciliter et optimiser toute la gestion relative à la mise en marché des paniers bios allant de l'inscription en ligne à la gestion des paniers et des récoltes en incluant aussi les commandes additionnelles. Le point faible du système étant la comptabilité, nous travaillerons avec le support technique de Farmigo pour en faire un outil complet, efficace et personnalisé.
  - Magasin en ligne : accessible, pour le moment, uniquement à nos partenaires ASC. Ils ont l'opportunité de compléter leur panier avec des produits complémentaires tels que le miel, notre sirop d'érable, nos œufs, nos légumes, des conserves et des fruits d'autres producteurs. Nous espérons ainsi augmenter le revenu lié à l'ASC.

- Marchés publiques : Nous participerons à 3 marchés publics dans la période 2012-2013. Nous avons choisi des marchés situés dans des secteurs déjà desservis par nos paniers pour consolider notre présence à Saint-Laurent, dans Rosemont/Petite-Patrie ainsi que dans l'ouest de l'Île à la gare de Beaconsfield.
- Vente de plants pour jardins privés et communautaires : Nous avons la capacité de produire de beaux plants bios de qualité pour vendre soit à l'avance par des commandes anticipées ou bien directement à nos différents marchés. C'est un revenu supplémentaire au printemps qui est assez prometteur.

### Apiculture

- ❖ Ça bourdonne au Cap-Saint-Jacques!
  - Grâce à son savoir-faire acquis durant les deux dernières années au Cap-Saint-Jacques, Benoit McConnell-Legault a pris soin de 5 ruches. LE rucher du Cap-Saint-Jacques compte maintenant 6 ruches dont 5 serviront à extraire du miel que nous vendrons au Magasin général.

### Animaux et production de foin

- ❖ Les 2 coupes de foin ont permis d'être autosuffisants en foin pour l'année.
- ❖ Nous avons conservé la même diversité d'animaux en aménageant les enclos extérieurs et intérieurs de façon à donner un maximum d'accessibilité d'animaux à l'extérieur.
- ❖ Nous avons toujours une production de 90 poules pondeuses et nous espérons pouvoir leur aménager un enclos d'hiver.
- ❖ Nos 2 poneys ont vaillamment continué à faire la joie de nos jeunes visiteurs au carrousel.

### Rayonnement

- ❖ Visite de groupe de tous horizons qui viennent voir la ferme :
  - Soit pour notre volet d'insertion
  - Soit pour notre volet d'agriculture périurbaine
  - Soit pour notre mise en marché (ASC et lien avec les institutions (CPE et hôpitaux))
- ❖ Participation à la consultation publique en agriculture urbaine
  - Participation active aux activités de promotion de l'Agriculture urbaine
    - Foire d'information au marché Maisonneuve
    - Colloque
  - Dépôt et présentation d'un mémoire : *D-Trois-Pierres : s'enracine à Montréal*

### Parc agricole du Bois-de-la-Roche

- ❖ Contrat et travaux effectués en collaboration avec la Ville de Montréal
  - Les travaux de remise en état des terres du Parc agricole du Bois-de-la-Roche se sont poursuivis. Nous avons entre autres, travaillé à la réfection des ponceaux et chemin d'accès, à la remise en culture des terres en friche, aux travaux de blocage de succession, à l'établissement d'une zone de conservation pour le goglu et aussi cultiver des céréales essentiellement pour la paille qui nous servira à protéger notre culture d'ail du gel de l'hiver.
  - Nous avons obtenu confirmation que les fonds alloués aux travaux de drainage ont été mis au PTI. Les travaux, qui devaient être réalisés à l'automne 2012, ont été repoussés en 2013.



❖ **Projet 'Cultiver l'espoir'**

- Chapeauté par l'organisme les Magasins-Partage et en collaboration avec Moisson-Montréal, la Ville de Montréal, la CLD-Ouest de l'Île et D-Trois-Pierres, ce projet a pour objectif de cultiver des légumes de conservation dont la rareté se fait sentir à l'hiver dans les banques alimentaires approvisionner par Moisson Montréal. Une partie de la production servirait à renflouer la banque alimentaire alors que l'autre partie serait vendue de façon à générer des revenus assurant la pérennité du projet. Présentement à l'étape de l'élaboration du cadre financier, ce projet de longue haleine compte sur la réalisation des travaux de drainage prévus en 2013 et prévoit une première production en 2014.
- Détenant l'expertise agricole et certains équipements mobile de pointe, D-Trois-Pierres a été désigné comme le producteur officiel dans le cadre du projet 'Cultiver l'Espoir' et contribue déjà par ses recommandations et sa vision réaliste des contraintes et exigences de la production maraîchère.

*Judith Colombo, responsable de la qualité et de la mise en marché agricole*

## **RAPPORT DU CAMPUS DE BOSCOVILLE 2000**

### **L'ADMINISTRATION**

Les services administratifs offrent un soutien aux différents plateaux de travail et s'assurent de l'équilibre tant économique que social. Les rapports du conseil d'administration, de la direction générale, de la comptabilité, des ressources humaines et programmes jeunesse ainsi que les différents secteurs d'activités expliquent dans ce journal, l'année qui vient de se dérouler.

Le personnel administratif compte six employés réguliers, de la direction générale au commis de bureau. Évidemment, des employés en formation vivent un parcours et sont soutenus tant à l'administration qu'à la comptabilité.

### **LES SERVICES TECHNIQUES**

Au cours de la dernière année, les membres de l'équipe des services techniques ont effectué plusieurs travaux d'envergure sur le campus de Boscoville 2000.

Tout d'abord, l'équipe a chapeauté de A à Z l'installation de câblage de fibre optique dans les buts suivants : construire un réseau de surveillance par caméras; remplacer le réseau RITM (télécommunication) des Centres Jeunesse de Montréal; et brancher l'internet sans fil dans tous les bâtiments du campus.

De plus, l'équipe des services techniques a activement participé à la construction de la nouvelle station de radio communautaire (studio d'enregistrement et de son) et a aussi assuré la gestion de tous les sous-traitants en lien avec le projet.

L'équipe a amélioré la gestion et le contrôle de tous les fournisseurs de Boscoville quant à l'entretien, les réparations, les inspections et autres. Un calendrier informatique a été créé afin d'effectuer les suivis plus efficacement au sein de l'équipe et de mieux répondre aux demandes de la direction de Boscoville.

Les membres des services techniques préparent également les salles de location selon les besoins de la clientèle. Dans la dernière année, le personnel a géré plus de 300 locations de salles et 100 locations de chambres à l'Auberge. Évidemment, d'autres projets sont prévus avant la fin de l'année 2012, notamment la rénovation du sous-sol du centre sportif et du bâtiment No.8, dans le but de répondre aux nouvelles ententes de location à long terme avec la SPVM et la Sûreté du Québec.

### **LA CAFÉTÉRIA**

Du lundi au vendredi, l'équipe de la cafétéria offre des repas à la clientèle du site. Elle voit au service d'une table chaude tous les midis, table qu'elle offre tant au personnel qu'aux groupes de réunions d'affaires; elle offre aussi aux résidents du site une table chaude tous les soirs.

Des dîners sont également préparés et livrés au centre de la petite enfance (CPE). Au cours de la dernière année, plus de 6 000 dîners et 6 000 soupers ont été servis aux jeunes résidents Inuits.

## LES RESSOURCES HUMAINES ET PROGRAMMES JEUNESSE

En 2011-2012, un roulement de personnel inhabituel aux ressources humaines et aux programmes jeunesse a perturbé certaines façons de faire. Pour y remédier, une restructuration s'est avérée nécessaire et la direction a repris en main chacune des procédures et des pratiques. Elle a également fait appel à un service de consultation externe afin de prendre une lecture (AUDIT) de nos pratiques.

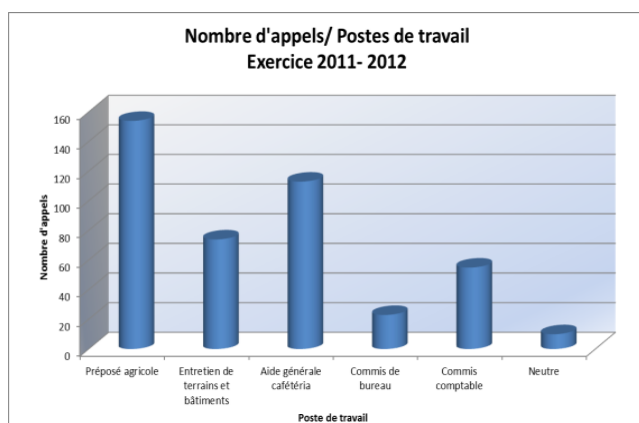
La période 2012-2013 sera témoin de la mise en place de ces procédures et de ces pratiques mises à jour, afin de mieux répondre aux ententes de services.

Nous remercions le personnel pour sa participation et son ouverture au changement.

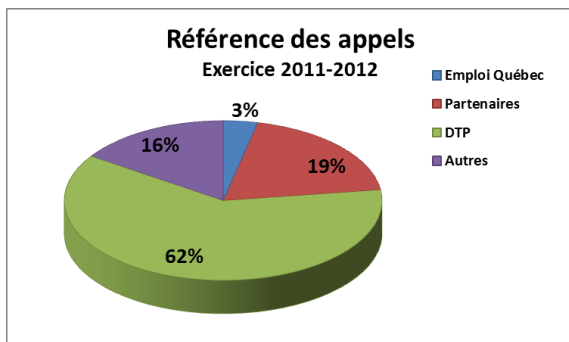
### **Les programmes jeunesse en chiffres !**

Nous avons reçu 429 appels téléphoniques lors de l'exercice 2011 -2012

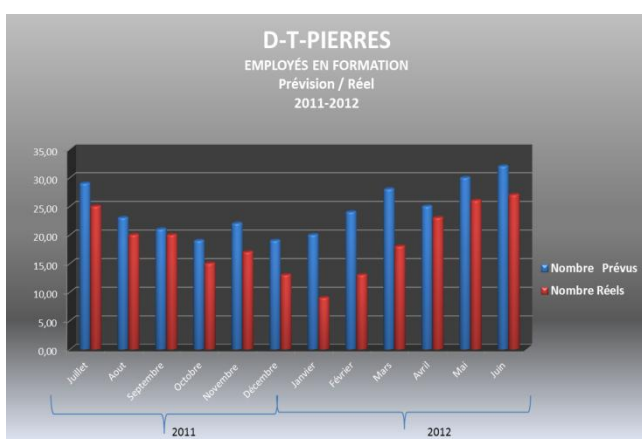
- Préposé agricole : 154
- Entretien de terrains et bâtiments : 74
- Aide générale cafétéria : 113
- Commis de bureau : 55
- Commis comptable : 23
- Autres : 10



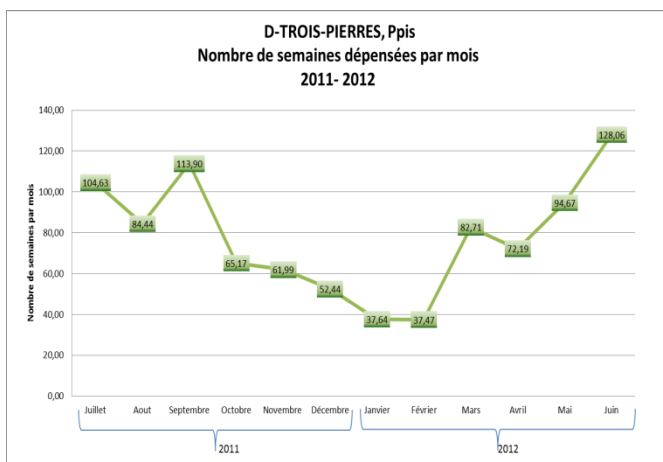
De ce total, 48% des intéressés ont été référés par des partenaires et autres (3% agent d'emploi Québec, 19% des partenaires CJE- Ressources Communautaires, Partenaires ASC 16% Amis, autres... 62% de DTP (publication- journaux- site internet...))



Nous avons reçu 81 employés en formation (EF) en parcours dont 46 étaient affectés au poste de Préposé Agricole à la ferme Cap-Saint-Jacques; 35 au Site de Boscoville : 21 à la cafétéria – 2 en comptabilité- 2 comme commis de bureau et 10 préposés de terrains et de bâtiment.



Le plus haut taux d'employés en formation se situe entre les mois de juillet et de septembre 2011 ainsi que le mois juin 2012 là où les activités de la ferme sont les plus importantes. Nous avons remarqué une faible quantité de EF en décembre 2011, janvier et février 2012, dû à un faible taux de demandes lors de la période hivernale.



Sur 429 appels téléphoniques reçus, 81 jeunes ont vécu un parcours d'insertion et 47% ont complété avec succès et atteint leurs objectifs.

61% ont trouvé un emploi, 12% sont retournés aux études et 27% poursuivent leur démarche d'emploi. Un suivi régulier auprès des jeunes est effectué par les programmes jeunesse sur une période de 24 mois.

84% issus de dépistage par D-Trois-Pierres et 16% par le Centre Local d'Emploi.

68% entre 18 et 24 ans; 41% femmes et 59% hommes; 67% nés au Canada et 33% à l'extérieur du Pays; 47% n'ont pas complété un secondaire V.

Nous sommes confiants de pouvoir augmenter les résultats et ce, grâce à l'équipe dévouée à la mission.

*Johanne Côté, adjointe à la direction générale,  
directrice des ressources humaines et programmes jeunesse et des services alimentaires*